



## สถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๕

องค์การนักวิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทย วิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน

- เป้าหมายที่ ๑  การพัฒนาสมาชิกให้เป็นคนดีและมีความสุข  
เป้าหมายที่ ๒  การพัฒนาสมาชิกให้เป็นคนเก่งและมีความสุข

แผนที่ ๒.๕ แผนพัฒนานักเรียนนักศึกษาให้มีมาตรฐานสู่สากลโครงการ  
โครงการ“อบรมมัคคุเทศก์”

๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ : คณะกรรมการชมรมวิชาชีพการโรงแรมและการท่องเที่ยว  
๒. ลักษณะโครงการ :  โครงการตาม พ.ร.บ. งบประมาณ  
 โครงการตามภาระงานประจำ  
 โครงการพิเศษ ( ไม่ใช้งบประมาณ สอศ. )

๓. ความสอดคล้อง/เชื่อมโยง/ภายใต้ ยุทธศาสตร์ นโยบาย จุดเน้น และมาตรการ

๓.๑ การบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ความพอประมาณ : งบประมาณอย่างประหยัด โดยสำเร็จตามวัตถุประสงค์  
 ความมีเหตุผล : เพื่อพัฒนาบุคลิกภาพและความเป็นผู้นำการเขียนโครงการ การสรุป  
รายงานผล  
 การมีภูมิคุ้มกันที่ดี : การรู้จักการทำงานเป็นทีม  
เงื่อนไข  ความรู้  คุณธรรม

๓.๒ การประเมินสถานศึกษารางวัลพระราชทาน

ด้านที่ ๑ คุณภาพนักเรียน นักศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ นักเรียน นักศึกษาที่มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

๓.๓ การประเมินสถานศึกษาคุณธรรม

มาตรฐานที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ ระดับคุณภาพในการดำเนินการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทาง

สถานศึกษาคุณธรรม

๓.๔ นโยบาย ยุทธศาสตร์ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ เพิ่มผู้เรียนอาชีวศึกษา

แนวทางที่ ๑.๑ สร้างค่านิยมอาชีวศึกษาปรับภาพลักษณ์อาชีวศึกษา แก้ปัญหาทะเลาะ

วิวาทและปรับทัศนคติผู้ปกครองและนักเรียนต่อการเรียนอาชีวศึกษา

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพผู้สำเร็จอาชีวศึกษา

แนวทางที่ ๓.๑ จัดการเรียนรู้ผู้ที่บูรณาการกับงานอาชีพ

ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ จัดหาปัจจัยสนับสนุนเพื่อจัดอาชีวศึกษาอย่างมีคุณภาพ

แนวทางที่ ๕.๑ ผลักดันการเรียนอาชีวะฟรีด้วยรายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม

### ๓.๕ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

#### นโยบายเร่งด่วน

ข้อ ๓ เร่งสร้างค่านิยมอาชีวศึกษา ปรับภาพลักษณ์ และกำหนดมาตรการเพื่อจูงใจให้ศึกษาในสายอาชีพอาชีวศึกษาเพิ่มมากขึ้น

ข้อ ๒ การเตรียมพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและการดำรงความต่อเนื่องภายหลังการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

#### ๓.๖ การบูรณาการหลักธรรมาภิบาล

๓.๖.๑ หลักนิติธรรม : ปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาคภายใต้ข้อตกลงเดียวกัน

๓.๖.๒ หลักคุณธรรม : ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คิดดี ทำดี

๓.๖.๓ หลักความโปร่งใส : ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมรับข้อมูลสามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา

๓.๖.๔ หลักความรับผิดชอบ : รับผิดชอบงานร่วมกัน ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบ

๓.๖.๕ หลักการมีส่วนร่วม : ร่วมคิดร่วมวางแผนระดมความคิดและปฏิบัติกิจกรรมร่วมกัน

๓.๖.๖ หลักความคุ้มค่า : ใช้วัสดุทดแทน และลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่

ให้คุ้มค่าที่สุด

๓.๗ จุดเน้น คณะรักษาความสงบแห่งชาติ กรอบการใช้จ่ายงบประมาณ คณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ข้อ ๑ สุภาพชนคนอาชีวะ

โครงการตาม พ.ร.บ. ที่ ๑.๑ สร้างเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

ข้อ ๓ ภาพลักษณ์อาชีวะ

โครงการตาม พ.ร.บ. ที่ ๓.๑ สร้างค่านิยมอาชีวศึกษา

ข้อ ๘ ประกันคุณภาพภายในรับรองมาตรฐานสถานศึกษา

โครงการตาม พ.ร.บ. ที่ ๘.๒ ส่งเสริมการปฏิรูปอาชีวศึกษาเพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ผู้เรียนด้วยคุณภาพและมาตรฐานให้มีสมรรถนะและความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ข้อ ๙ อาชีวะมาตรฐานสากล

โครงการตาม พ.ร.บ. ที่ ๙.๑ เตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๓.๘ มาตรฐานการอาชีวศึกษา เพื่อการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา

มาตรฐานที่ ๓ ด้านการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๔ ระดับคุณภาพในการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร

๓.๙ นโยบายสถานศึกษา ๓ ดี

ด้านประชาธิปไตย

ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความเป็นไทย

กลยุทธ์ที่ ๗ จัดกิจกรรมพัฒนาด้านวิชาชีพและสืบสานความเป็นไทย

ด้านการสร้างภูมิคุ้มกันภัยยาเสพติด

#### ๔. ความสำคัญของโครงการ / หลักการและเหตุผล

การท่องเที่ยวในปัจจุบันมีบทบาทต่อวิถีชีวิตต่อคนในสังคมมากขึ้น จึงทำให้มีคัคเทศก์หรือไกด์ที่ทำหน้าที่เป็นผู้นำทางหรือผู้ที่สามารถบอกนักท่องเที่ยวได้ถึงความเป็นมาของสถานที่ต่างๆ หรือการบอกทิศทางและแนะนำต่างๆมีความสำคัญดังนั้นคนที่ทำหน้าที่เป็นมัคคเทศก์ต้องมีความรู้ ว่องไว รวดเร็วและสนุกสนาน มีความรักในอาชีพเป็นผู้ที่ตัดสินใจรวดเร็วและแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้เป็นอย่างดี

ดังนั้นชมรมวิชาชีพการโรงแรมและการท่องเที่ยวจึงได้จัดทำโครงการ “อบรมมัคคเทศก์” ภายในสถานศึกษาวิทยาลัยการอาชีพบางสะพานเพื่อสร้างและพัฒนากิจการจัดการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าการบอกทิศทางให้กับนักท่องเที่ยวและการแนะนำสถานที่ท่องเที่ยวต่างๆในท้องถิ่นให้กับนักท่องเที่ยวเพราะในปัจจุบันท้องถิ่นของเรามีสถานที่ท่องเที่ยว โรงแรม ที่พักมากมาย จึงทำให้นักท่องเที่ยวมีความสนใจที่จะมาท่องเที่ยวในท้องถิ่นของเราเพิ่มมากขึ้น แต่คนในชุมชนยังขาดความรู้ความสารถในด้านวิชาชีพนี้อยู่ ทำให้สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยวจัดทำโครงการ “อบรมมัคคเทศก์ขึ้นมาโดยมีนักเรียน นักศึกษาวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน เป็นผู้เข้าร่วมการอบรม เพื่อนำความรู้ที่ได้ ไปใช้ในชีวิตรประจำวัน

#### ๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑ เพื่อให้สมาชิกชมรมวิชาชีพที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความสามารถในด้านทักษะการพูดภาษาไทยและภาษาอังกฤษในการแนะนำสถานที่ท่องเที่ยวได้อย่างถูกต้อง

๕.๒ เพื่อให้สมาชิกชมรมวิชาชีพที่เข้าร่วมอบรมได้ฝึกการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าด้วยหลักการที่ถูกต้อง

๕.๓ เพื่อนำสมาชิกชมรมวิชาชีพที่เข้าร่วมอบรมประสบการณ์จริงตามแหล่งท่องเที่ยวในท้องถิ่นและเตรียมความพร้อมที่จะต้อนรับ นักท่องเที่ยวที่มาเยือนในอนาคต

#### ๖. เป้าหมายโครงการ

##### ๖.๑ เสิ้งปริมาณ :

๖.๑.๑ สมาชิกแต่ละชมรมวิชาชีพ เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน

๖.๑.๒ สมาชิกแต่ละชมรมวิชาชีพการโรงแรม เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๒ คน

##### ๖.๒ เสิ้งคุณภาพ :

๖.๒.๑ สมาชิกชมรมวิชาชีพเข้าร่วมอบรม มีความรู้ความสามารถในด้านภาษาอังกฤษและการพูดแนะนำสถานที่ท่องเที่ยวได้อย่างถูกต้อง

๖.๒.๒ สมาชิกชมรมวิชาชีพเข้าร่วมอบรม สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าด้วยทักษะวิธีการสื่อสารที่ถูกต้อง

๖.๒.๓ สมาชิกชมรมวิชาชีพเข้าร่วมอบรม สามารถเตรียมความพร้อมที่จะต้อนรับนักท่องเที่ยวที่มาเยือนสถานที่ท่องเที่ยวภายในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๒ เสิ้งคุณภาพ : นักเรียน นักศึกษา กล้าคิด กล้าแสดงออก และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐

#### ๘. ขั้นตอนการดำเนินการ

๘.๑ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๘.๒ จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน

๘.๓ ประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการ

๘.๔ จัดซื้อ จัดจ้างวัสดุ อุปกรณ์เพื่อใช้ดำเนินโครงการ

- ๘.๕ ดำเนินงานตามโครงการ  
๘.๖ ประเมินผลโครงการ  
๘.๗ สรุปผล รายงานผลการปฏิบัติงาน

๙. สถานที่ดำเนินงาน

ศูนย์การเรียนรู้คลองปากปิด ตำบลพงศัประศาสน์ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๐. งบประมาณในการดำเนินงาน

ใช้เงินงบประมาณหรือเงินรายได้สถานศึกษาเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ สมาชิกชมรมวิชาชีพที่เข้าร่วมอบรม มีความรู้ ความสามารถในด้านทักษะภาษาไทยและภาษาอังกฤษในการแนะนำสถานที่ท่องเที่ยวได้อย่างถูกต้อง

๑๑.๒ สมาชิกชมรมวิชาชีพที่เข้าร่วมอบรม สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าด้วยทักษะวิธีการสื่อสารที่ถูกต้อง

๑๑.๓ สมาชิกชมรมวิชาชีพเข้าร่วมอบรม มีประสบการณ์จริงและสามารถเตรียมความพร้อมที่จะต้อนรับนักท่องเที่ยวที่มาเยือนสถานที่ท่องเที่ยวภายในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑.๔ สมาชิกชมรมวิชาชีพเข้าร่วมมีจำนวนเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒. การติดตามผลและประเมินผล

๑๒.๑ การสังเกต

๑๒.๒ การสัมภาษณ์

๑๒.๓ แบบสอบถาม

๑๓. ข้อเสนอแนะจากการดำเนินการโครงการครั้งที่แล้วสู่การปรับปรุง

๑๓.๑ อยากให้มีการจัดกิจกรรมขึ้นในปีต่อไป

๑๓.๒ ลดการพึ่งบรรยายจากวิทยากร

ลงชื่อ ..... กนกวรรณ .....

(นางสาวกนกวรรณ ดีคาร)

ประธานชมรมวิชาชีพการโรงแรม

วันที่.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวสินีนามูย์ ตระกูลกำเนิดเหมาะ)

ครูที่ปรึกษาชมรมวิชาชีพการโรงแรม

วันที่.....

ลงชื่อ.....  .....

(นางสาวฐิติมาพร เรืองสุทธิ)

ตำแหน่ง นายกองคํการนักวิชาชีพฯ

วันที่.....

ลงชื่อ.....  .....

(นางสาวเบญจวรรณ สังฆานาคินทร์)

ตำแหน่ง ครูที่ปรึกษาคณะการนักวิชาชีพฯ

วันที่.....

ความเห็นหัวหน้างานกิจกรรมนักเรียน นักศึกษา

.....  
.....

ว่าที่ร้อยตรี.....

(ชญาณนท์ สายนาค)

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหาร อวท.

วิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นรองประธานคณะกรรมการบริหาร อวท.

.....  
.....

ลงชื่อ.....

(นายธวัชชัย ดุคสุขแก้ว)

รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน นักศึกษา

รองประธานคณะกรรมการบริหาร อวท.

วิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นประธานคณะกรรมการบริหาร อวท.

.....  
.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนิมิตร ศรียาภัย)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน

ประธานคณะกรรมการบริหาร อวท. วิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....