

บันทึกหลังการจัดการเรียนรู้
รหัสวิชา 20001-1004 รายวิชา กฎหมายแรงงาน
ช่างกลโรงงาน เครื่องมือกล/2 2565 (ชก.3/2)
ครูผู้สอน นายศรีปราชญ์ ทิพย์เสวก จำนวน
วันที่ 2 มกราคม 2568 สัปดาห์ที่ 12 จำนวน 16 คน

หัวข้อเรื่อง/เนื้อหาสาระ/การอบรม/ให้คำปรึกษา/บันทึกการสอน :
สอนทฤษฎีออนไลน์

รายละเอียด/กิจกรรม

1. ครูแนะนำและบอกจุดประสงค์
2. ครูอธิบายความหมายของตัวแทน

รายชื่อนักเรียนที่ขาดเรียน ลาป่วย ลากิจ มาสาย
นายชลชัย ฤคดี (ขาดเรียน) , นายธนภัทร แสงแก้ว (ขาดเรียน) ,

สื่อการเรียนรู้/แหล่งการเรียนรู้

PowerPoint

รายละเอียด :

แนบไฟล์เอกสาร / รูปภาพ 1

ลักษณะสำคัญของสัญญาจ้างแรงงาน

การจ้างแรงงานเกิดขึ้นระหว่างบุคคลสองฝ่าย คือ ฝ่ายนายจ้าง กับฝ่ายลูกจ้าง ที่มีนิติสัมพันธ์ต่อกัน ก่อให้มีสัญญาเกิดขึ้น หลักกฎหมายลักษณะจ้างแรงงานตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์วางหลักไว้ว่า "จ้างแรงงานคือสัญญาซึ่งบุคคลคนหนึ่ง เรียกว่า ลูกจ้าง ตกลงจะทำงานให้แก่บุคคลอีกคนหนึ่ง เรียกว่า นายจ้าง และนายจ้างตกลงจะให้สินจ้างตลอดเวลาที่ทำงานให้"

จากหลักกฎหมาย ลักษณะสำคัญของการจ้างแรงงาน จึงได้แก่

- 1 จ้างแรงงานเป็นสัญญา
- 2 เป็นสัญญาต่างตอบแทน
- 3 วัตถุประสงค์ของสัญญาคืองานที่ทำ
- 4 ลูกจ้างต้องทำงานให้นายจ้าง และนายจ้างต้องให้ค่าจ้างแก่ลูกจ้าง
- 5 มุ่งที่ผลของงานเฉพาะคราวนั้น ๆ
- 6 นายจ้างมีอำนาจควบคุมบังคับบัญชาลูกจ้าง
- 7 กรณีไม่ได้ตกลงเรื่องค่าจ้าง กฎหมายให้สันนิษฐานว่า

นายจ้างมีคำมั่นว่าจะให้ค่าจ้าง



การจ้างแรงงานไม่จำเป็นต้องเป็นงานที่ใช้กำลังกายเสมอไป
แต่หมายรวมถึงงานที่ใช้ความคิดด้วย

ดาวน์โหลด

วันที่ 2 มกราคม 2568 สัปดาห์ที่ 12 จำนวน 16 คน

หัวข้อเรื่อง/เนื้อหาสาระ/การอบรม/ให้คำปรึกษา/บันทึกการสอน :

สอนทฤษฎีออนไลน์

รายละเอียด/กิจกรรม

1. ครูแนะนำและบอกจุดประสงค์
2. ครูอธิบายความหมายของตัวแทน

รายชื่อนักเรียนที่ขาดเรียน ลาป่วย ลากิจ มาสาย

นายชลชัย ฤคดี (ขาดเรียน) , นายธนภัทร แสงแก้ว (ขาดเรียน) ,

สื่อการเรียนรู้/แหล่งการเรียนรู้

PowerPoint

รายละเอียด :

ลักษณะสำคัญของสัญญาจ้างแรงงาน

การจ้างแรงงานเกิดขึ้นระหว่างบุคคลสองฝ่าย คือ ฝ่ายนายจ้าง กับฝ่ายลูกจ้าง ที่มีนิติสัมพันธ์ต่อกัน ก่อให้มีสัญญาเกิดขึ้น หลักกฎหมายลักษณะจ้างแรงงานตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์วางหลักไว้ว่า "จ้างแรงงานคือสัญญาซึ่งบุคคลคนหนึ่ง เรียกว่า ลูกจ้าง ตกลงจะทำงานให้แก่บุคคลอีกคนหนึ่ง เรียกว่า นายจ้าง และนายจ้างตกลงจะให้สินจ้างตลอดเวลาที่ทำงานให้"

จากหลักกฎหมาย ลักษณะสำคัญของการจ้างแรงงาน จึงได้แก่

- 1 จ้างแรงงานเป็นสัญญา
- 2 เป็นสัญญาต่างตอบแทน
- 3 วัตถุประสงค์ของสัญญาคืองานที่ทำ
- 4 ลูกจ้างต้องทำงานให้นายจ้าง และนายจ้างต้องให้ค่าจ้างแก่ลูกจ้าง
- 5 มุ่งที่ผลของงานเฉพาะคราวนั้น ๆ
- 6 นายจ้างมีอำนาจควบคุมบังคับบัญชาลูกจ้าง
- 7 กรณีไม่ได้ตกลงเรื่องค่าจ้าง กฎหมายให้สันนิษฐานว่า นายจ้างมีคำมั่นว่าจะให้ค่าจ้าง



การจ้างแรงงานไม่จำเป็นต้องเป็นงานที่ใช้กำลังกายเสมอไป แต่หมายรวมถึงงานที่ใช้ความคิดด้วย

ดาวน์โหลด

วันที่ 3 มกราคม 2568 สัปดาห์ที่ 12 จำนวน 16 คน

หัวข้อเรื่อง/เนื้อหาสาระ/การอบรม/ให้คำปรึกษา/บันทึกการสอน :

สอนทฤษฎีออนไลน์

รายละเอียด/กิจกรรม

1. ครูแนะนำและบอกจุดประสงค์
2. ครูอธิบายความหมายของตัวแทน

รายชื่อนักเรียนที่ขาดเรียน ลาป่วย ลากิจ มาสาย

นายชลชัย ฤคดี (ขาดเรียน) ,

สื่อการเรียนรู้/แหล่งการเรียนรู้

PowerPoint

รายละเอียด :

แนบไฟล์เอกสาร / รูปภาพ 1



ลักษณะสำคัญของสัญญาจ้างแรงงาน

การจ้างแรงงานเกิดขึ้นระหว่างบุคคลสองฝ่าย คือ ฝ่ายนายจ้าง กับฝ่ายลูกจ้าง ที่มีนิติสัมพันธ์ต่อกัน ก่อให้มีสัญญาเกิดขึ้น หลักกฎหมายลักษณะจ้างแรงงานตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์วางหลักไว้ว่า "จ้างแรงงานคือสัญญาซึ่งบุคคลคนหนึ่ง เรียกว่า ลูกจ้าง ตกลงจะทำงานให้แก่บุคคลอีกคนหนึ่ง เรียกว่า นายจ้าง และนายจ้างตกลงจะให้สินจ้างตลอดเวลาที่ทำงานให้"

จากหลักกฎหมาย ลักษณะสำคัญของการจ้างแรงงาน จึงได้แก่

- 1 จ้างแรงงานเป็นสัญญา
- 2 เป็นสัญญาต่างตอบแทน
- 3 วัตถุประสงค์ของสัญญาคืองานที่ทำ
- 4 ลูกจ้างต้องทำงานให้นายจ้าง และนายจ้างต้องให้ค่าจ้างแก่ลูกจ้าง
- 5 มุ่งที่ผลของงานเฉพาะคราวนั้น ๆ
- 6 นายจ้างมีอำนาจควบคุมบังคับบัญชาลูกจ้าง
- 7 กรณีไม่ได้ตกลงเรื่องค่าจ้าง กฎหมายให้สันนิษฐานว่า นายจ้างมีค่านั่นจะให้ค่าจ้าง

การจ้างแรงงานไม่จำเป็นต้องเป็นงานที่ใช้กำลังกายเสมอไป แต่หมายรวมถึงงานที่ใช้ความคิดด้วย

[ดาวน์โหลด](#)

วันที่ 3 มกราคม 2568 สัปดาห์ที่ 12 จำนวน 16 คน

หัวข้อเรื่อง/เนื้อหาสาระ/การอบรม/ให้คำปรึกษา/บันทึกการสอน :

สอนทฤษฎีออนไลน์

รายละเอียด/กิจกรรม

1. ครูแนะนำและบอกจุดประสงค์
2. ครูอธิบายความหมายของตัวแทน

รายชื่อนักเรียนที่ขาดเรียน ลาป่วย ลากิจ มาสาย

นายชลชัย ฤคดี (ขาดเรียน) ,

สื่อการเรียนรู้/แหล่งการเรียนรู้

PowerPoint

รายละเอียด :

แนบไฟล์เอกสาร / รูปภาพ 1

 **ลักษณะสำคัญของสัญญาจ้างแรงงาน**

การจ้างแรงงานเกิดขึ้นระหว่างบุคคลสองฝ่าย คือ ฝ่ายนายจ้าง กับฝ่ายลูกจ้าง ที่มีนิติสัมพันธ์ต่อกัน ก่อให้มีสัญญาเกิดขึ้น หลักกฎหมายลักษณะจ้างแรงงานตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์วางหลักไว้ว่า “จ้างแรงงานคือสัญญาซึ่งบุคคลคนหนึ่ง เรียกว่า ลูกจ้าง ตกลงจะทำงานให้แก่บุคคลอีกคนหนึ่ง เรียกว่า นายจ้าง และนายจ้างตกลงจะให้สินจ้างตลอดเวลาที่ทำงานให้”

จากหลักกฎหมาย ลักษณะสำคัญของการจ้างแรงงาน จึงได้แก่

- 1 จ้างแรงงานเป็นสัญญา
- 2 เป็นสัญญาต่างตอบแทน
- 3 วัตถุประสงค์ของสัญญาคืองานที่ทำ
- 4 ลูกจ้างต้องทำงานให้นายจ้าง และนายจ้างต้องให้ค่าจ้างแก่ลูกจ้าง
- 5 มุ่งที่ผลของงานเฉพาะคราวนั้น ๆ
- 6 นายจ้างมีอำนาจควบคุมบังคับบัญชาลูกจ้าง
- 7 กรณีไม่ได้ตกลงเรื่องค่าจ้าง กฎหมายให้สันนิษฐานว่า นายจ้างมีคํามั่นว่าจะให้ค่าจ้าง



การจ้างแรงงานไม่จำเป็นต้องเป็นงานที่ใช้กำลังกายเสมอไป แต่หมายรวมถึงงานที่ใช้ความคิดด้วย

ดาวน์โหลด

ลงชื่อ.....ครูผู้สอน

()

24 กุมภาพันธ์ 2568

ลงชื่อ.....หัวหน้าแผนก

(.....)

.....

ลงชื่อ.....นายรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

(นายประพจน์ พฤษณะ)

.....

ลงชื่อ.....นายผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน

(นายนิมิตร ศรีภัย)

.....