



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน

ที่ ๒๘๗๑/๒๕๖๗

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกปีงบประมาณ ใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนเงินเดือน คงวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน มอบหมายให้ งานบุคลากรดำเนินการแจ้งครูผู้สอนทุกท่านแนวทางปฏิบัติการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อตอบสนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาและเพื่อพัฒนาคุณภาพนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษาให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สถานศึกษา ดังนี้

(๑) มอบหมายให้ครูผู้สอนทุกท่านดำเนินการนำเสนอหัวข้อสำหรับการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องผู้อำนวยการ ตึกวิทยบริการ วิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน เว้นแต่ ครูผู้สอนที่มีรายชื่อตาม (ร่าง) คำสั่งวิทยาลัยการอาชีพบางสะพานที่ ๓๗๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งและมอบหมายหัวข้อการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ต้องดำเนินการนำเสนอหัวข้อดังกล่าวฯ

(๒) มอบหมายให้ครูผู้สอนและรองผู้อำนวยการทุกท่านดำเนินการจัดทำแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA ๑/ส), (PA ๑/บส) และ นำส่งให้กับงานบุคลากรภายในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ผอ.ว.ก.บางสะพาน

๑. เพื่อโปรดพิจารณา

๒. เห็นควร

- มอ.บางสะพาน หัวผู้กำกับ

๒๘ ๑๑ ๖๗

(นางสาวสุวิทย์ สายสกุล)

หัวหน้างานบุคลากร

(นายนิมิตร ศรียาภัย)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน

“เรียนดี มีความสุข”

- ร่าง -



คำสั่งวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน

ที่ ๓๗๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งและมอบหมายหัวข้อการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๑๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกปีงบประมาณ ใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนเงินเดือน คงวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องนั้น

ในการนี้ วิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน จึงแต่งตั้งและมอบหมายหัวข้อการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อตอบสนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาและเพื่อพัฒนาคุณภาพนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษาให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สถานศึกษา ดังนี้

หัวข้อที่	ประเด็นท้าทาย	ผู้รับผิดชอบ
๑	การพัฒนาคุณภาพ จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักเรียน นักศึกษา ด้วยนวัตกรรม BSPC Model โดยองค์การนักวิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทย	๑)ว่าที่ร้อยตรี ชญานนท์ สายนาค ๒)นางสาวพนิดา ชมยินดี ๓)นายฉัตรณรงค์ เฉยกลีน
๒	การประเมินโครงการพัฒนาผู้เรียนทักษะภาษาของผู้เรียนผ่านโปรแกรม ENGEASE	๑)นางสาวจารุวรรณ แพรพันธ์
๓	การประเมินโครงการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการแบบโรงงานในโรงเรียนสาขาวิชาเทคนิคงานตัวถังและสีรถยนต์	๑)ว่าที่ร้อยตรี กิตติพงษ์ คำเก็ง ๒)นายไกรสร คงคา

“เรียนดี มีความสุข”

หัวข้อที่	ประเด็นท้าทาย	ผู้รับผิดชอบ
๔	รูปแบบการขับเคลื่อนโครงการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) ของหน่วยวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน	๑)นางสาวเบญจวรรณ สังฆานาคินทร์ ๒)นางสาวเบญจมาภรณ์ หุ่นงาม ๓)นางสาวอนงค์ บัวทอง
๕	การพัฒนาทักษะผู้เรียนตามความต้องการของสถานประกอบการด้วยแนวทางการฝึกทักษะเชิงวิชาชีพก่อนเข้ารับการฝึกอาชีพในสถานประกอบการ	๑)นายอาทิตย์ ศุภมงคลสถาพร ๒)นางสาวชนนิกานต์ มั่งอุทัย ๓)นางสาวจิตรลดา ไกรวารี
๖	การประเมินโครงการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาเทคนิคยานยนต์ไฟฟ้าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๑)นายกิตติศักดิ์ ทรหด ๒)นายสุทัศน์ โวงประโคน ๓)นางสาวปวีณนุช โกณฑา
๗	การประเมินโครงการจัดการเรียนการสอนด้านวิชาชีพในโรงเรียนขั้นพื้นฐาน เขตพื้นที่อำเภอบางสะพาน	๑)นางสาวเกษร สาระบูลย์ ๒)นายบุรินทร์ พุฒทอง ๓)นางสาวนฤมล แยมศรี
๘	การศึกษาการจัดการเรียนการสอนแบบบล็อกคอร์ส (Block Course) กรณีวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน	๑)นางสาวเบญจมาภรณ์ หุ่นงาม ๒)นางสาวจารุวรรณ ถึงเสียบญวน
๙	รูปแบบการขับเคลื่อนการจัดทำนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของนักเรียน นักศึกษา โดยใช้กระบวนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC : Professional Learning Community)	๑)นายเชิดพงษ์ จันทรวัดนก
๑๐	รูปแบบการขับเคลื่อนการจัดทำผลงานทางวิชาการผลงานวิจัยของครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยใช้ทฤษฎีองค์การแห่งการเรียนรู้(Learning organization : LO)	๑)นายเชิดพงษ์ จันทรวัดนก ๒)นายเกรียงศักดิ์ อนุศิลป์
๑๑	การพัฒนาผู้เรียนให้มีความพร้อมในการประกอบอาชีพอิสระด้วยรูปแบบร้านค้าธุรกิจจำลอง	๑)นางสาวปริยาภรณ์ ไชยรัตน์ ๒)นางสาวธนิดา เสน่หา ๓)นางสาวอภิรดี วอนยิน
๑๒	การพัฒนาศักยภาพผู้เรียนอาชีวศึกษาระบบทวิภาคีให้มีสมรรถนะสูงตามมาตรฐานสากลโดยความร่วมมือกับสถานประกอบการ	๑)นายประพจน์ พุฒชนะ ๒)นางบวรลักษณ์ สูงกิจบูลย์ ๓)นางสาวสุรารักษ์ พลอยบุษย์ ๔)นายอาทิตย์ ศุภมงคลสถาพร
๑๓	การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานภายในองค์กร	๑)นางสาวสุวดี สายสกล ๒)นายสุชาครีย์ ศรีสุขพร้อม

“เรียนดี มีความสุข”

หัวข้อที่	ประเด็นท้าทาย	ผู้รับผิดชอบ
๑๔	การประเมินโครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ศูนย์วิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน เพื่อพัฒนาคุณภาพและศักยภาพผู้เรียน	๑)นางสาวสุรารักษ์ พลอยบุษย์ ๒)นายอาทิตย์ ศุภมงคลสถาพร
๑๕	การพัฒนาผลิตภัณฑ์อัฐบ์ลือกจากขี้เถ้าปาล์มน้ำมันสู่ การพาณิชย์	๑)นางสาวอังศุพิชญ์ ภัคดี
๑๖	แนวทางการสร้างองค์ความรู้และทักษะชีวิตด้วย รูปแบบการเรียนรู้แบบบูรณาการร่วมกับโครงการพระราชดำริ	๑)นางสาวทวีติยา อินทนู ๒)นายองค์อาจ รุ่งเรือง
๑๗	การควบคุมความเสี่ยงภายในด้วย Application : BSPC Shift Cycle Model	๑)นายธวัชชัย ดุกสุขแก้ว ๒)นางสาวสุวดี สายสกล ๓)นายสุชาครีย์ ศรีสุขพร้อม ๔)นางสาวพนิดา ชมยินดี ๕)นางสาวกาญจนา เอี่ยมสำอางค์

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายนิมิตร ศรียาวัย)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน

“เรียนดี มีความสุข”